



© Halfpoint-iStockphoto

## 28. ONGKG-Konferenz 2024 Programmübersicht

# Mitarbeiter:innen gewinnen, binden und fördern

## Innovative Ansätze für Gesundheitseinrichtungen

### 28. Österreichische Konferenz gesundheitsfördernder Krankenhäuser und Gesundheitseinrichtungen

21. – 22. November 2024

Klinik Floridsdorf – Wiener Gesundheitsverbund  
Brünner Straße 68, 1210 Wien

Gastgeber: Wiener Gesundheitsverbund



[www.ongkg.at/konferenz/2024](http://www.ongkg.at/konferenz/2024)



Es wird angestrebt, die Veranstaltung nach den Kriterien des Österreichischen Umweltzeichens für Green Meetings auszurichten.

## Zum Thema der Konferenz

Der Fachkräftemangel im Gesundheitswesen stellt nicht nur in Österreich, sondern in ganz Europa eine zunehmende Herausforderung dar. Durch die demografische Entwicklung verlieren wir in den kommenden Jahren sukzessive Fachkräfte, die in den Ruhestand treten, während gleichzeitig der Bedarf an medizinischen Leistungen angesichts einer alternden Bevölkerung zunimmt. Neben diesen Faktoren spielen auch Aspekte wie Aus- und Weiterbildung, Karrieremöglichkeiten und Fragen der Teamkultur eine Rolle.

Vor diesem Hintergrund ist es von besonderer Bedeutung, die Interessen der Mitarbeiter:innen mit den Zielen der Gesundheitseinrichtungen und den Bedürfnissen der Patient:innen in Einklang zu bringen. Gesundheitsfördernde Führungskonzepte sowie unterstützende Mechanismen und Strategien können dazu beitragen, Arbeitsbedingungen zu schaffen, die das Wohlbefinden aller Mitarbeiter:innen fördern. Nur mit motivierten und qualifizierten Fachkräften kann eine qualitativ hochwertige und sichere Gesundheitsversorgung dauerhaft gewährleistet werden.

Im Rahmen der Konferenz werden innovative Projekte und Lösungsansätze vorgestellt und diskutiert, die sich diesen Herausforderungen stellen. Dabei liegt der Fokus auf der Rolle der Gesundheitsförderung als strategischem Instrument, um qualifizierte Mitarbeiter:innen zu gewinnen und langfristig zu binden.

### **Gesundheitsförderndes und generationengerechtes Arbeiten in Gesundheitseinrichtungen**

Die Gestaltung gesunder Arbeitsplätze, insbesondere für ältere Kolleg:innen, ist von besonderer Bedeutung. Gleichzeitig muss der Fokus verstärkt auf die Anwerbung und Bindung jüngerer Mitarbeiter:innen gelegt werden. Das gilt insbesondere für den Pflegebereich. In diesem Zusammenhang spielt generationengerechtes Arbeiten eine zentrale Rolle. Die erste Plenareinheit konzentriert sich auf innovative Ansätze in der betrieblichen Gesundheitsförderung und Organisationsentwicklung, wobei ein besonderes Augenmerk auf die sich wandelnden Anforderungen und Aspekte der Arbeitswelt gelegt wird.

### **Mitarbeiter:innen stärken für Herausforderungen im Gesundheitswesen**

Faktoren wie eine hohe psychische und physische Arbeitsbelastung, Effizienzdruck und eine teils mangelnde Wertschätzung führen zu vorzeitigem Ausscheiden von Mitarbeiter:innen und erschweren die Nachbesetzung offener Stellen. Vor allem in Zeiten der Pandemie kam es aufgrund des erhöhten Arbeitsdrucks verstärkt zu einer fehlenden Work-Life-Balance. In der zweiten Plenareinheit werden diese Herausforderungen adressiert und Strategien erörtert, wie Mitarbeiter:innen gestärkt und gefördert werden können, um besser mit solchen Herausforderungen umzugehen.

### **Mitarbeiter:innen gewinnen, binden und fördern: Innovative Ansätze für Gesundheitseinrichtungen und ihre Umsetzung in der Praxis**

Die dritte Plenareinheit widmet sich den Entwicklungspotentialen für die Gesundheit von Mitarbeiter:innen und der praktischen Umsetzung geeigneter Maßnahmen. Anstatt sich auf „One-Size-Fits-All“-Ansätze zu verlassen, geht es um die Entwicklung von innovativen Strategien und Maßnahmen, die zur Gewinnung, Bindung und Förderung von Mitarbeiter:innen beitragen.

Die Konferenz bietet eine Plattform dafür, die vielfältigen Anforderungen an Mitarbeiter:innen in Gesundheitseinrichtungen zu thematisieren und innovative Lösungsansätze aus der Perspektive der gesundheitsfördernden Krankenhäuser und Gesundheitseinrichtungen im Rahmen von Plenarreferaten, Paralleleinheiten, Workshops und mittels Postern zu präsentieren.

# Programmübersicht

## Donnerstag, 21. November 2024

<b>09.30 – 12.00</b>	<b>Prä-Konferenz-Workshops</b> ( <i>Teilnahme kostenlos, Anmeldung erforderlich</i> )
	<b>Der Weg zur Zertifizierung als Baby-friendly Hospital</b> (ein Workshop der ONGKG-Sektion Baby-friendly Hospitals)
	<b>Gesundheitskompetentes Navigieren im Gesundheitssystem</b> (ein Workshop der Wiener Allianz für Gesundheitsförderung in Gesundheitseinrichtungen)
<b>13.00 – 13.30</b>	<b>Eröffnung der Konferenz</b>
<b>13.30 – 15.00</b>	<b>Plenum 1: Gesundheitsförderndes und generationengerechtes Arbeiten in Gesundheitseinrichtungen</b>
	<b>Attraktivierungsmaßnahmen um Mitarbeiter:innen zu gewinnen, halten und fördern</b> – Evelyn Kölldorfer Leitgeb
	<b>Gesundheitsförderliches Führen</b> – Paulino Jimenez
	<b>Podiumsdiskussion</b>
<i>15.00 – 15.30</i>	<i>Pause</i>
<b>15.30 – 17.00</b>	<b>Paralleleinheiten I</b>
<i>17.00 – 17.15</i>	<i>Pause</i>
<b>17.15 – 17.45</b>	<b>Urkundenverleihung</b>
	Neue <b>ONGKG-Zertifizierungen</b> und <b>ONGKG-Mitgliederpreis</b>
<b>Ab 18.30</b>	<b>Konferenzabend</b>

## Freitag, 22. November 2024

<b>09.00 – 10.30</b>	<b>Plenum 2: Mitarbeiter:innen stärken für Herausforderungen im Gesundheitswesen</b>
	<b>Empowerment for Pandemias. Lernen von COVID-19</b> – Nina Lorenzoni
	<b>Second Victim: Führungsstrategien zur Mitarbeiterunterstützung</b> – Eva Potura
<i>10.30 – 11.00</i>	<i>Kaffeepause</i>
<b>11.00 – 12.15</b>	<b>Paralleleinheiten II</b>
<i>12.15 – 13.15</i>	<i>Mittagspause</i>
<b>13.15 – 14.45</b>	<b>Plenum 3: Mitarbeiter:innen gewinnen, binden und fördern: Innovative Ansätze für Gesundheitseinrichtungen und ihre Umsetzung in der Praxis</b>
	<b>STRAIN 2.0: Erfassung und Management von Stressoren am Arbeitsplatz in den Gesundheitsberufen</b> – Christoph Golz
	<b>Einsatz von Practical Trainers</b> – Iris Wostri und Tina Schöberl
<b>14.45 – 15.00</b>	<b>Abschluss der Konferenz</b>

## Call for Abstracts

Das Programmkomitee lädt zur Einreichung von Beiträgen aus Wissenschaft, Policy und Praxis in Form von Vorträgen, Workshops und E-Posters ein. Abstracts können bis zum **02. September 2024** insbesondere zu folgenden Themenschwerpunkten eingereicht werden:

- Mitarbeiter:innen gewinnen, binden und fördern: Innovative Ansätze für Gesundheitseinrichtungen
- Gesundheitsförderndes und generationengerechtes Arbeiten in Gesundheitseinrichtungen
- Gesundheitsförderndes Führen
- Altersfreundliche Gesundheitseinrichtungen
- Tabakfreie Gesundheitseinrichtungen
- Baby-friendly Hospitals
- Klimaschutz und Gesundheitsförderung in Gesundheitseinrichtungen

### Richtlinien zur Einreichung

- Einreichfrist ist Montag, der 02. September 2024, 23:59 Uhr.
- Abstracts können für Vorträge und Workshops in einer Paralleleinheit oder für ein E-Poster eingereicht werden.
- Abstracts sind in deutscher Sprache mit einer Länge von maximal 300 Wörtern einzureichen.
- Abstracts sind als Fließtext zu verfassen und in die Bereiche „Hintergrund/Fragestellung“, „Methoden bzw. Beschreibung des Projekts / der Maßnahme“, „Ergebnisse“ und „Schlussfolgerung / Empfehlungen“ zu gliedern.
- Grafiken, Abbildungen und Tabellen sind nicht erlaubt.
- Die eingereichten Beiträge werden vom ONGKG-Programmkomitee im Doppelblindverfahren bewertet.
- Sie werden bis Anfang Oktober 2024 über die Annahme oder Ablehnung Ihres Beitrags informiert.
- Die fristgerechte Registrierung, einschließlich der Zahlung der Teilnahmegebühr, ist auch erforderlich, wenn Sie ein Abstract eingereicht haben.
- Angenommene Beiträge werden wie von Ihnen eingereicht (ohne zusätzliches Lektorat), inklusive Angabe Ihrer E-Mail-Adresse, im Konferenzband veröffentlicht.

## Fortbildungspunkte

Für die Teilnahme an dieser Veranstaltung werden **ÖGKV PFP® Pflegefortbildungspunkte**, **medizinische Diplomfortbildungspunkte (DFP)** sowie **BÖP-Fortbildungspunkte** beantragt.



**Kontakt:** [ongkg@ongkg.at](mailto:ongkg@ongkg.at) | [www.ongkg.at](http://www.ongkg.at) | +43 1 51561 222